

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

«Петербургский государственный университет путей сообщения

Императора Александра I»

Великолукский филиал

(ВФ ПГУПС)



**«УТВЕРЖДАЮ»
директор ВФ ПГУПС**

О.А. Никифоров

21 декабря 2018 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Великолукского филиала ПГУПС (ВФ ПГУПС)

на 2019-2023 годы

Принята Советом ВФ ПГУПС «21» декабря 2018 г.
(протокол № 4)

**ВЕЛИКИЕ ЛУКИ
2018**

Оглавление

| | |
|---|----|
| 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ..... | 3 |
| 1.1. Характеристика роли и места ВФ ПГУПС в системе профессионального и отраслевого образования..... | 3 |
| 1.2. Оценка пространственного положения и ресурсного потенциала ВФ ПГУПС | 3 |
| 1.3. Цель и задачи Программы развития ВФ ПГУПС | 3 |
| 1.4. Основные проблемы и ресурсные ограничения развития | 9 |
| 1.5. Роль и участие заинтересованных сторон в реализации программы развития..... | 11 |
| 2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА..... | 12 |
| 2.1. Развитие очной формы обучения | 14 |
| 2.2. Развитие безотрывных форм обучения | 16 |
| 2.3. Развитие дополнительного профессионального образования..... | 17 |
| 2.4. Развитие библиотечной деятельности | 18 |
| 3. ИНФОРМАТИЗАЦИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ | 19 |
| 4. РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 21 |
| 5. РАЗВИТИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ | 24 |
| 6. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВФ ПГУПС | 26 |
| 7. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ВФ ПГУПС | 27 |
| 8. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ | 31 |
| 9. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ..... | 34 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Организационная структура ВФ ПГУПС | 37 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Оптимистичный сценарий развития ВФ ПГУПС..... | 37 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Планируемые расходы на закупку учебно-лабораторного оборудования (УЛО) в 2019-2023 гг. | 38 |

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

1.1. Характеристика роли и места ВФ ПГУПС в системе профессионального и отраслевого образования

Великолукский филиал ПГУПС основан в 1964г. как структурное подразделение Университета. С 2014г. в его структуру входит Великолукский техникум железнодорожного транспорта им. К.С. Заслонова, основанный в 1902г. В ВФ ПГУПС реализуются основные профессиональные образовательные программы (ОПОП) высшего образования (ВО) и среднего профессионального образования (СПО).

Деятельность ВФ ПГУПС направлена на реализацию миссии ПГУПС, а именно - предоставление потребителям высококачественных и конкурентоспособных услуг в области образования и научно-исследовательской деятельности.

ВФ ПГУПС осуществляет образовательную и научную деятельность на основе принципа интеграции науки и образования, готовя специалистов новой формации, способных к самообразованию, ориентированных на творческий подход к делу, обладающих высокой культурой мышления.

Студентами Великолукского техникума железнодорожного транспорта им. К.С. Заслонова выполняются реальные дипломные проекты по заказу ОАО «РЖД». Выпускные квалификационные работы направлены на решение актуальных вопросов производства.

1.2. Оценка пространственного положения и ресурсного потенциала ВФ ПГУПС

Структура ВФ ПГУПС отражена в Приложении №1.

Ресурсный потенциал ВФ ПГУПС по состоянию на 01.12.2018 характеризуют следующие показатели:

1) численность педагогических работников – 73 чел., из них штатные – 60 чел., в том числе, реализующих ОПОП ВО – 23 чел., из них штатные – 20 чел., реализующих ОПОП СПО – 50 чел., из них штатные – 40 чел.;

2) консолидированный бюджет на 2018 г. – 97,0 млн. руб., в том числе средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из федерального бюджета – 68,1 млн. руб.;

3) общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления – 20455,1 кв. м.;

4) основные фонды – 146,9 млн. руб., в том числе машины и оборудование – 18,7 млн. руб.

1.3. Цель и задачи Программы развития ВФ ПГУПС

Цели Программы развития (далее – Программа) ВФ ПГУПС вытекают из цели программы развития Университета (п.1.3) и целей развития филиалов, обозначенных в программе развития Университета (п.7), а именно:

- обеспечение качественной подготовки специалистов на базе СПО, востребованных на рынке труда специалистов и рабочих профессий Псковской области и Северо-Западного федерального округа;
- обеспечение качественной подготовки студентов 1-2 курсов, обучающихся по ОПОП ВО для успешного продолжения и завершения обучения в Университете, а в случае освоения ОПОП в полном объеме в ВФ ПГУПС обеспечение качественной подготовки специалистов, востребованных на рынке труда;
- повышение роли ВФ ПГУПС в системе подготовки кадров Псковской области и Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;
- вхождение в первую десятку учреждений СПО по итогам ежегодного рейтинга образовательных организаций СПО;
- достижение соответствия показателям мониторинга Минобрнауки РФ.

Достижение указанных целей возможно при решении следующих основных задач:

- повышение доходности ВФ ПГУПС, повышение среднего уровня оплаты труда преподавателей;
- совершенствование структуры педагогического состава;
- развитие портфеля образовательных программ;
- внедрение демонстрационного экзамена в СПО;
- активное взаимодействие со службами управления персоналом железных дорог и самостоятельных структурных подразделений ОАО «РЖД» и других организаций по осуществлению отбора учащихся для заключения договоров о целевом обучении;
- расширение партнерства с филиалами головного Университета, образовательными организациями Росжелдора, Псковской области, Республики Беларусь, Латвийской республики;
- дальнейшая активизация научно-исследовательской деятельности;
- создание условий для профессионального роста преподавательского состава;
- совершенствование воспитательной работы;
- интернационализация деятельности;
- развитие материально-технической базы ВФ ПГУПС;
- оптимизация организационной структуры и штатного расписания ВФ ПГУПС, в том числе посредством передачи на аутсорсинг отдельных видов деятельности;
- участие во внутривузовских и межвузовских чемпионатах профессионального мастерства по стандартам WorldSkills, участие во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства, а также активное участие в смотрах-конкурсах, проводимых в рамках Федерального агентства железнодорожного транспорта;
- социальная защита сотрудников ВФ ПГУПС.

Решение основных задач позволит достичь следующих показателей:

- обеспечить 100% выполнение государственного задания на подго-

товку высококвалифицированных кадров для железнодорожного транспорта, в первую очередь для Октябрьской железной дороги (таблицы 1,2,3,4);

- обеспечить выполнение требований к ведению образовательного процесса в соответствии со стандартами подготовки специалистов;

- довести к 2023г. долю профессорско-преподавательского состава ВО, имеющих ученые степени до аккредитационных показателей (не менее 75%) (таблица 5);

- повысить долю преподавательского состава СПО, имеющих высшую и первую квалификационную категории до 87,8% (таблица 6);

- развить учебно-лабораторную базу и внедрить современные технологии обучения (электронное обучение, дистанционные технологии, сетевое обучение и др.);

- целенаправленная подготовка и участие ВФ ПГУПС в смотрах-конкурсах, проводимых Росжелдором;

- ежегодное проведение не менее 2-х конференций (в том числе научно-практических), семинаров, а также активное участие в конференциях, проводимых в Университете;

- один раз в три года проводить обучение по программам дополнительного образования педагогического состава (таблица 7);

- создание и содержание учебно-методической базы, соответствующей лицензионным и аккредитационным требованиям за счет средств от выполнения плана по доходам (таблица 8);

- выполнение научно-исследовательских и хоздоговорных работ (таблица 9).

Таблица 1. Прогноз общего контингента обучающихся СПО ВФ ПГУПС по очной форме обучения

| Наименование филиала | Основа обучения | 2018/2019 год | 2019/2020 год | 2020/2021 год | 2021/2022 год | 2022/2023 год |
|----------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Великолукский филиал ПГУПС | госбюджет | 372 | 348 | 335 | 322 | 352 |
| | госбюджет (целевая подготовка) | 84 | 110 | 110 | 110 | 110 |
| | внебюджет | 123 | 148 | 158 | 167 | 168 |
| | Всего по филиалу | 579 | 606 | 603 | 599 | 630 |

Таблица 2. Прогноз общего контингента обучающихся СПО ВФ ПГУПС по заочной форме обучения

| Наименование филиала | Основа обучения | 2018/2019 год | 2019/2020 год | 2020/2021 год | 2021/2022 год | 2022/2023 год |
|----------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Великолукский филиал ПГУПС | госбюджет | 245 | 234 | 233 | 240 | 240 |
| | госбюджет (целевая подготовка) | 10 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| | внебюджет | 34 | 36 | 40 | 48 | 50 |
| | Всего по филиалу | 289 | 291 | 294 | 309 | 311 |

Таблица 3. Прогноз общего контингента обучающихся ВО ВФ ПГУПС по очной форме обучения

| Наименование филиала | Основа обучения | 2018/ 2019 год | 2019/ 2020 год | 2020/ 2021 год | 2021/ 2022 год | 2022/ 2023 год |
|----------------------------|--------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Великолукский филиал ПГУПС | госбюджет | 49 | 40 | 34 | 39 | 40 |
| | госбюджет (целевая подготовка) | 152 | 183 | 185 | 175 | 176 |
| | внебюджет | 15 | 23 | 33 | 41 | 40 |
| | Всего по филиалу | 216 | 246 | 252 | 255 | 256 |

Таблица 4. Прогноз общего контингента обучающихся ВО ВФ ПГУПС по заочной форме обучения

| Наименование филиала | Основа обучения | 2018/ 2019 год | 2019/ 2020 год | 2020/ 2021 год | 2021/ 2022 год | 2022/ 2023 год |
|----------------------------|--------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Великолукский филиал ПГУПС | госбюджет | 36 | 50 | 47 | 41 | 39 |
| | госбюджет (целевая подготовка) | 14 | 6 | 6 | 7 | 9 |
| | внебюджет | 7 | 9 | 14 | 19 | 25 |
| | Всего по филиалу | 57 | 65 | 67 | 67 | 73 |

Таблица 5. Доля профессорско-преподавательского состава ВО ВФ ПГУПС, имеющих ученые степени (%)

| Наименование филиала | | 2018/ 2019 год | 2019/ 2020 год | 2020/ 2021 год | 2021/ 2022 год | 2022/ 2023 год |
|----------------------------|-------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Великолукский филиал ПГУПС | Доля ППС ВО, имеющих ученые степени | 65,2 | 65,4 | 69,2 | 72 | 75 |

Таблица 6. Доля преподавательского состава СПО ВФ ПГУПС, имеющих высшую и первую квалификационную категории (%)

| Наименование филиала | | 2018/ 2019 год | 2019/ 2020 год | 2020/ 2021 год | 2021/ 2022 год | 2022/ 2023 год |
|----------------------------|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Великолукский филиал ПГУПС | Доля преподавателей СПО, имеющих высшую и первую квалификационные категории | 83,7 | 82 | 85,7 | 87,8 | 87,8 |

Таблица 7. Планируемые объемы повышения квалификации и стажировки штатных преподавателей ВФ ПГУПС

| Наименование | Год | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Количество штатных педагогических работников, имеющих второе высшее образование (педагогическое) или прошедших переподготовку по дополнительной профессиональной программе по педагогике в объеме не менее 250 часов (люди-%) | 40/57,1 | 43/59,7 | 45/61,6 | 48/65,8 | 48/65,8 |
| ВО | 10/43,5 | 11/45,8 | 12/48,0 | 13/52,0 | 13/52,0 |
| СПО | 30/63,8 | 32/66,7 | 33/68,8 | 35/72,9 | 35/72,9 |
| Количество штатных педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации) не менее 16 часов в отчетном году (люди-%) | 5/7,1 | 30/41,7 | 19/26,0 | 48/65,8 | 48/65,8 |
| ВО | 1/ 4,3 | 24/100,0 | 0/0 | 24/96,0 | 24/96,0 |
| СПО | 4/8,5 | 6/12,5 | 19/39,6 | 24/50 | 24/50 |
| Количество штатных педагогических работников общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, прошедших стажировку за последние 3 года (люди-%) | 35/100 | 36/100 | 36/100 | 36/100 | 36/100 |
| ВО | 4 /100,0 | 5/100,0 | 5/100,0 | 5/100,0 | 5/100,0 |
| СПО | 31/100,0 | 31/100,0 | 31/100,0 | 31/100,0 | 31/100,0 |

Таблица 8. Планируемые объемы доходов ВФ ПГУПС от приносящей доход деятельности на период с 2019 по 2023 гг.

| Наименование филиала | Планируемый доход, млн. руб. | | | | |
|----------------------------|------------------------------|------|------|------|------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Великолукский филиал ПГУПС | 29,0 | 30,1 | 31,3 | 31,9 | 32,5 |

Таблица 9. План объемов НИР, выполненных ВФ ПГУПС, реализующим программы высшего образования, в млн. руб. (без НДС)

| Филиал | Годы | | | | |
|----------------------------|------|------|------|------|------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Великолукский филиал ПГУПС | 1,90 | 1,99 | 2,08 | 2,18 | 2,28 |

Программа сформирована исходя из необходимости практикоориентированной подготовки специалистов на основе непрерывного совершенствования образовательной деятельности, сочетающей изучение фундаментальных и прикладных дисциплин, при использовании инновационных технологий и адекватной современным требованиям системы менеджмента качества. Программа сформирована в соответствии с принципами единства комплексного процесса подготовки и воспитания студентов с опорой на всемерное развитие студенческого самоуправления при неразрывности профессионально-трудового, гражданско-правового и культурно-нравственного воспитания.

Положения Программы основываются на нормативных документах в области транспорта, науки и образования, с учетом текущей ситуации и прогноза перспективного социально-экономического развития, а также демографической ситуации в России:

- Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 г., утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 22.11.2008 № 1734-р;
- Стратегии развития железнодорожного транспорта до 2030 г., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.06.2008 № 877-р;
- Государственной программе «Развитие транспортной системы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 20.12.2017 № 1596;
- Государственной программе «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642;
- Стратегии научно-технологического развития РФ, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 01.12.2016 № 642;
- Программе развития Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I от 08.11.2018 №1 и других.

В Программе учтены требования и пожелания основного заказчика – ОАО «РЖД», а также других партнеров ВФ ПГУПС.

1.4. Основные проблемы и ресурсные ограничения развития

Программа предусматривает возможность реализации двух сценариев развития: базового (умеренного) и оптимистичного, основные характеристики которого приведены в Приложении 2. При этом учтено влияние, как совокупности внешних факторов, так и определенной модели развития ВФ ПГУПС в рамках модели развития Университета, направленной на компенсацию негативных факторов.

Основные характеристики умеренного сценария развития:

- отсутствие заметных темпов развития экономики страны в целом и Псковской области в частности;

- незначительное увеличение потребности в кадрах у заказчиков;

- неудовлетворительная демографическая ситуация в Псковской области;

- реализация дополнительных программ подготовки кадров и выполнения НИР с участием и по заказу ОАО «РЖД», ведущих хозяйственных организаций г. Великие Луки и Псковской области; развитие дистанционных технологий обучения;

- увеличение доходов ВФ ПГУПС от приносящей доход деятельности за 5 лет на 11 % до 32,5 млн. руб.;

- увеличение доли доходов от приносящей доход деятельности в консолидированном бюджете ВФ ПГУПС за 5 лет до 48%;

- достижение показателей, установленных «дорожной картой», показателей мониторинга и нормативных документов (аккредитации, лицензирования и др.);

- обеспечение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава (ППС) ВО на уровне, превышающем не менее чем в два раза средний по региону, преподавательского состава СПО – не менее чем на 100%;

- увеличение объемов НИОКР за пять лет на 17 %;

Критериями достижения целей развития ВФ ПГУПС служат целевые показатели (индикаторы) развития университетского комплекса, устанавливаемые нормативными документами. Например, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда педагогических работников, оптимизационные меры («Дорожная карта») и др.

Деятельность ВФ ПГУПС на планируемый период будет осуществляться в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг, зависимости транспортного образования от состояния отрасли, недостаточности бюджетного финансирования, ужесточения аккредитационных показателей, показателей мониторинга и лицензионных требований, что приведет к определенным рискам (таблица 10).

Таблица 10. Анализ рисков деятельности ВФ ПГУПС

| Негативные факторы | Следствие влияния негативного фактора | Необходимые мероприятия по нивелированию негативных факторов |
|--|---|--|
| Неблагоприятная демографическая ситуация | Снижение приема | <ul style="list-style-type: none"> – сохранность контингента; – увеличение численности контингента студентов, обучающихся за счет собственных средств; – увеличение численности иностранных студентов; – усиление рекламной кампании посредством социальных сетей с вовлечением студенческого актива с ориентацией на иногородних и иностранных студентов; – дифференцированный подход к установлению стоимости обучения по различным направлениям подготовки в зависимости от спроса; – создание новых мест проживания для обучающихся за счет оптимизации имеющихся площадей и (или) аренды дополнительных площадей. |
| Изменение нормативной базы | Снижение мотивации сотрудников, снижение контингента обучающихся, дополнительные расходы | <ul style="list-style-type: none"> – ориентация на отраслевые ценности и требования заказчиков; – перевод на аутсорсинг определенных видов деятельности (охрана здания); – сдача в аренду объектов ВФ ПГУПС (бокс, столовая ВО); – выполнение плана энергосбережения ВФ ПГУПС; – разработка, принятие и реализация Положений об оплате результатов интеллектуальной деятельности работников ВО и СПО; – разработка и принятие Положения об МФЦПК (многофункциональный центр прикладных квалификаций) |
| Снижение финансирования из федерального бюджета и реальных доходов населения и организаций | Снижение бюджета вуза за счет сокращения субсидий, коммерческого приема, объемов научных исследований и хоздоговорных работ, прочих доходов | <ul style="list-style-type: none"> – оптимизация численности работников в соответствии с показателями плана мероприятий «Дорожная карта»; – повышение эффективности деятельности за счет оптимизации расходов посредством внедрения системы нормирования труда и бюджетирования; – привлечение дополнительных средств от приносящей доход деятельности; – получение грантов; – увеличение объема подготовки иностран- |

| | | |
|---|----------------------|--|
| | | <p>ных обучающихся;</p> <ul style="list-style-type: none"> – перевод на аутсорсинг определенных видов деятельности (охрана здания); – сдача в аренду объектов ВФ ПГУПС (бокс, столовая ВО); – выполнение плана энергосбережения ВФ ПГУПС; – увеличение объема поступающих средств от приносящей доход деятельности (отделение дополнительного профессионального обучения, физкультурно-оздоровительный комплекс, общежития, хозяйственные договора) |
| Рост конкуренции на рынке образовательных услуг | Снижение контингента | <ul style="list-style-type: none"> – сохранение рейтинга и престижа ВФ ПГУПС; – повышение квалификации сотрудников ВФ ПГУПС; – расширения перечня услуг отделения дополнительного профессионального образования с преобразованием его в МФЦПК; – лицензирование как минимум 1 специальности СПО и осуществление набора на обучение абитуриентов; – лицензирование аттестации и сертификации профессиональных квалификаций в рамках деятельности МФЦПК; – разработка и реализация при сотрудничестве с Октябрьской железной дорогой обучения программы дополнительной профессиональной подготовки «Бережливое производство» (авторский класс); – увеличение минимум на один год периода обучения студентов ВО по очной и заочной формам обучения по одной из специальностей. |

Нивелирование рисков развития ВФ ПГУПС достигается за счет выполнения плана доходов структурными подразделениями филиала, плана набора на обучение, планов воспитательной и научно-исследовательской работы.

1.5. Роль и участие заинтересованных сторон в реализации программы развития

Заинтересованными сторонами в реализации Программы развития ВФ ПГУПС являются: Росжелдор, Октябрьская железная дорога – филиал ОАО «РЖД», ФГБОУ ВО ПГУПС, администрация Псковской области, администрация г. Великие Луки, иные заинтересованные в сотрудничестве юридические лица.

Участие Росжелдора заключается в обеспечении нормативного финансирования подготовки студентов, увеличении контрольных цифр приема в целом и целевого приема, в частности, поддержке инициатив ВФ ПГУПС по реализации инвестиционных проектов, организации взаимодействия с предприятиями отрасли, выделении целевых средств на решение задач по развитию материально-технической базы филиала и выполнению требований законодательства.

Участие Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» заключается в сохранении объемов целевого обучения, поддержке предлагаемых филиалом конкурентоспособных программ подготовки специалистов со средним профессиональным образованием, повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов, заказов на научно-исследовательские работы, партнерстве в развитии филиала.

Участие ФГБОУ ВО ПГУПС заключается в обеспечении нормативного финансирования подготовки студентов, доведении контрольных цифр приема, обеспечении нормативно-правовой и учебно-методической документацией, поддержке инициатив ВФ ПГУПС по реализации инвестиционных, социальных и научных проектов, организации взаимодействия с предприятиями отрасли, содействию в повышении квалификации преподавателей и сотрудников филиала, консалтинге по вопросам основной деятельности филиала.

2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Целями совершенствования образовательного процесса ВФ ПГУПС являются, в части реализации программ СПО, повышение конкурентоспособности выпускников, как критерия высокого качества организации образовательной деятельности, а также обеспечение позиционирования филиала, как одного из лидеров в области профессионального образования в Псковской области и для Октябрьской железной дороги, с учетом требований рынка труда и перспективных задач развития общества и экономики при постоянном обновлении образовательных технологий, в части реализации программ ВО – обеспечение достаточного качества подготовки обучающихся для продолжения обучения в Университете, а при условии реализации программ ВО в полном объеме для отдельных групп студентов и специальностей - повышение конкурентоспособности выпускников.

Для этого необходимо решение следующих задач:

- 1) внедрение современных средств обучения и образовательных технологий;
- 2) соответствие требованиям законодательства, показателям аккредитации и мониторинга эффективности;
- 3) развитие механизма целевой подготовки обучающихся;
- 4) сохранение и постепенное увеличение общей численности обучающихся;

- 5) увеличение доли преподавателей, имеющих ученую степень, высшую и первую квалификационные категории, привлечение специалистов-практиков;
- 6) омоложение преподавательского состава при уменьшении доли преподавателей пенсионного возраста (с 52,33 лет в 2019г. до 49, 95 лет в 2023г.);
- 7) активизация учебно-исследовательской работы обучающихся на базе ВО и СПО;
- 8) внедрение риск-ориентированной модели образования;
- 9) цифровизация образовательной траектории на базе программных средств и модулей Университета

Мероприятия, позволяющие решить поставленные задачи:

- проведение внутренней оценки качества реализации образовательных программ, совершенствование работы кураторов и классных руководителей с целью обеспечения сохранности контингента обучающихся;
- внедрение междисциплинарных технологий обучения на основе взаимодействия содержания отдельных учебных дисциплин с целью внутреннего единства образовательных программ;
- лицензирование, как минимум одной новой специальности СПО, востребованной на рынке труда, с последующим набором обучающихся и реализацией образовательной программы;
- увеличение программ профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации и контингента слушателей отделения дополнительного профессионального образования;
- увеличение контингента слушателей довузовской подготовки для решения проблем низкого уровня знаний абитуриентов, особенно при целевом обучении;
- активизация участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах Университета, аналогичных межвузовских, региональных, всероссийских и международных мероприятиях;
- увеличение срока обучения в ВФ ПГУПС как минимум по 1-2 специализациям 1-2 специальностей ВО на 1-2 года, как по очной, так и по заочной формам обучения;
- достижение пороговых значений критериев эффективности деятельности, применяемых Министерством науки и высшего образования России при проведении ежегодного мониторинга;
- разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на соответствие образовательного процесса в филиале требованиям законодательства и показателям мониторинга эффективности;
- проведение повышения квалификации преподавательского состава в соответствии с современными формами и технологиями организации образовательного процесса;
- формирование кадрового резерва руководящих работников ВФ ПГУПС;

– снижение затрат на организацию учебного процесса за счет исключения малочисленных групп (менее 25 человек);

– поэтапная оптимизация численности ППС и учебно-вспомогательного персонала (УВП) для достижения утвержденных в «дорожной карте» значений целевого показателя повышения эффективности и качества образовательных услуг.

Развитие образовательного процесса характеризуют следующие показатели:

– обеспечение требуемого контингента обучающихся в соответствии с прогнозом потребности специалистов на рассматриваемый период не менее 1270 чел., в т. ч. по программам высшего образования не менее 329 чел., по программам среднего профессионального образования – 941 чел. (таблицы 1-4);

– развитие системы непрерывного образования и сохранение количества востребованных обучающимися дополнительных профессиональных программ с целью повышения конкурентоспособности выпускников СПО – не менее 100 % студентов по дополнительным профессиональным программам;

– увеличение в общей численности ППС ВО доли преподавателей, имеющих ученую степень до 75%;

– увеличение в общей численности преподавателей СПО доли имеющих высшую и первую квалификационные категории до 87,8%;

– разработка и реализация не менее 1 образовательной программы среднего профессионального образования, 4 программ профессиональной подготовки и переподготовки, 8 программ повышения квалификации и 10 программ дополнительного образования детей и взрослых, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

– увеличение удельного веса выпускников СПО, выполняющих реальные выпускные квалификационные работы по заказу предприятий и организаций до 20%;

– разработка и реализация не менее 14 дистанционных курсов обучения до 2023г.;

– преобразование отделения дополнительного профессионального образования (ОДПО) в многофункциональный центр прикладных квалификаций (МФЦПК);

– лицензирование в рамках МФЦПК процедуры аттестации и сертификации профессиональных квалификаций.

2.1. Развитие очной формы обучения

Основные задачи очной формы обучения по программам ВО и СПО указаны в п.2 Программы.

Численность обучающихся очной формы обучения (не менее 886 чел., в том числе 256 чел. по высшему образованию, 630 чел. по среднему

профессиональному образованию) в соответствии с прогнозом потребности специалистов на рассматриваемый период планируется обеспечить за счет:

- увеличения приема на места на договорной (платной) основе с полным возмещением затрат за обучение и за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

- увеличения количества мест для целевого приема на обучение за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

- увеличения количества мест на договорной (платной) основе с полным возмещением затрат за обучение за счет расширения числа заказчиков-работодателей;

- оптимизации пакета образовательных программ с учетом требований рынка труда, материально-технических, кадровых ресурсов ВФ ПГУПС и Университета;

- увеличения срока обучения студентов в ВФ ПГУПС по программам ВО.

В период до 2023 года должны быть реализованы мероприятия по:

- внедрению междисциплинарных технологий обучения, на основе взаимодействия содержания отдельных учебных дисциплин по образовательным программам ВО укрупненной группы 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта», а также по образовательным программам СПО, реализуемым в ВФ ПГУПС, с целью внутреннего единства образовательных программ и развития дистанционной формы обучения;

- лицензированию 1 специальности СПО, разработке и реализации новой программы СПО, программ профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации необходимых транспортной отрасли, а также программ дополнительного образования детей и взрослых;

- дальнейшему развитию электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС) ВФ ПГУПС в рамках ЭИОС Университета при 100 % обеспечении учебно-методическим материалом учебных курсов в личных кабинетах преподавателей всех реализуемых образовательных программ высшего образования;

- расширению востребованных дополнительных образовательных программ с целью развития системы непрерывного образования;

- формированию планов издания и актуализации учебно-методической литературы с учетом выполнения требований ФГОС ВО и ФГОС СПО;

- привлечению в ВФ ПГУПС на условиях внешнего совместительства ведущих специалистов транспортной и иных отраслей в соответствии с требованиями ФГОС ВО и ФГОС СПО;

- организации авторского класса «Бережливое производство» с целью углубления профессиональных компетенций выпускников СПО;

- организации регулярного (не реже 1 раза в 3 года) повышения квалификации преподавательского состава ВО и СПО в соответствии

с требованиями законодательства и современными технологиями организации образовательного процесса;

– внедрению элементов цифровой модели взаимодействия ВФ ПГУПС с Университетом и предприятиями и организациями по вопросам подготовки студентов ВО и СПО и трудоустройства выпускников СПО по образовательным программам, реализуемым в ВФ ПГУПС.

2.2. Развитие безотрывных форм обучения

Основные задачи ВФ ПГУПС по развитию безотрывных форм обучения (заочной) изложены в п.2 Программы.

Численность обучающихся заочной формы обучения (не более 384 чел., в том числе 73 чел. - по программам высшего образования, 311 чел. – по программам среднего профессионального образования) в соответствии с прогнозом потребности специалистов на рассматриваемый период планируется обеспечить за счет:

– сохранности контингента обучающихся по заочной форме обучения;

– увеличения приема граждан, обучающихся за счет средств физических и/или юридических лиц, а также обучающихся за счет средств федерального бюджета;

– заключения договоров с заказчиками-работодателями на подготовку специалистов с полным возмещением затрат за обучение;

– оптимизации пакета образовательных программ, реализуемых Университетом, с учетом востребованности специалистов с базовым образованием на предприятиях Псковской области и Северо-Западного федерального округа.

В период до 2023 года должны быть реализованы мероприятия по:

– внедрению с помощью Университета Интернет-сервиса «Студенческий мост. Дневник заочника», предназначенного для получения оперативной информации по вопросам обучения;

– ликвидации малокомплектных групп обучающихся по заочной форме обучения;

– внедрению междисциплинарных технологий обучения, на основе взаимодействия содержания отдельных учебных дисциплин по образовательной программе специальности 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути», с целью внутреннего единства образовательных программ и развития дистанционной формы обучения;

– лицензированию 1 специальности СПО, разработке и реализации новой программы СПО;

– дальнейшему развитию ЭИОС ВФ ПГУПС в рамках ЭИОС Университета при 100 % обеспечении учебно-методическим материалом учебных курсов в личных кабинетах преподавателей всех реализуемых образовательных программ высшего образования;

– налаживанию и совершенствованию партнерских отношений с ведущими предприятиями г. Великие Луки и Псковской области.

2.3. Совершенствование дополнительного профессионального образования и развитие довузовской подготовки

Реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной подготовки и переподготовки), а также довузовской подготовки в ВФ ПГУПС, в условиях непрерывно растущей конкуренции на рынке образовательных услуг, в большей части реализуется специализированным структурным подразделением – Отделением дополнительного профессионального образования, при необходимости совместно с учебно-методическим отделом высшего образования, работодателями и Университетом. Цели и задачи ВФ ПГУПС в данной области определены в п.2 Программы. Для достижения поставленных задач совершенствования образовательного процесса при реализации дополнительных профессиональных программ и довузовской подготовки разработан комплекс мероприятий, определены основные показатели и результаты их достижения, в том числе в таблице 11.

Таблица 11. Развитие дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых Отделением дополнительного профессионального образования (ОДПО)

| Наименование | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|------|------|
| Профессиональная переподготовка (программы) | 9 | 10 | 11 | 12 | 12 |
| Повышение квалификации (программы) | 10 | 12 | 13 | 16 | 16 |
| Дополнительное образование детей и взрослых (программы) | 3 | 5 | 6 | 10 | 10 |
| Удельный вес преподавателей использующих ЭИОС (%) | 25 | 55 | 80 | 100 | 100 |
| ВО | 50 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| СПО | 25 | 50 | 75 | 100 | 100 |
| Количество курсов, подготовленных преподавателями для дистанционного обучения | 2 | 5 | 8 | 14 | 14 |
| ВО | 2 | 4 | 5 | 10 | 10 |
| СПО | 0 | 1 | 3 | 4 | 4 |
| Средства, поступившие от образовательной деятельности ОДПО | 2,2 | 2,3 | 2,6 | 2,9 | 3,2 |

1. Проведение профессионально-ориентационной работы:

1.1. Создание раздела довузовской подготовки на сайте филиала, ориентированного на детей и их родителей. Раздел оформить и поддерживать в

простой, доступной для детей, игровой форме (совместно с Управлением информатизации Университета, срок – 1 квартал 2020 года);

1.2. Создание серии презентаций о деятельности филиала и студенческой жизни (срок – май 2019 года);

1.3. Ежегодное проведение Дней открытых дверей, в том числе не менее четырех раз в год;

1.4. Участие в образовательных выставках и форумах (по плану организаторов).

1.5. Совместно с Октябрьской железной дорогой организация и принятие участие в профориентационных мероприятиях: круглых столах, семинарах, встречах и т.д.

2. Проведение Олимпиад и творческих конкурсов для школьников:

2.1. Творческий конкурс по 3D – моделированию.

3. Расширение платных образовательных услуг:

3.1. Разработка электронных курсов по математике и физике для дистанционного обучения абитуриентов (срок – в течение 2019 года);

3.2. Разработка дополнительных общеобразовательных программ для студентов и школьников (срок – 2019 – 2023 годы);

3.3. Привлечение для обучения к поступлению в Университет выпускников филиала по СПО (ежегодно не менее пяти человек);

3.4. Проведение дополнительных курсов для абитуриентов-целевиков Октябрьской железной дороги в Псковской области;

3.5. Прирост к 2023г. не менее чем на 22 % поступающих на места по договорам об оказании платных образовательных услуг в СПО, не менее чем в два раза – в ВО.

2.4. Развитие библиотечной деятельности

Развитие библиотечной деятельности ВФ ПГУПС будет направлено на формирование и развитие его информационно-образовательной среды совместно с НТБ Университета.

Приоритетными задачами для библиотеки ВФ ПГУПС на период 2019-2023 гг. являются:

– укрепление и развитие материально-технической и ресурсной базы библиотеки путем оптимизации процессов комплектования ее фондов печатными и электронными изданиями, а также расширения ассортимента подписки на внешние информационно-образовательные ресурсы с учетом потребностей ВФ ПГУПС, при взаимодействии с НТБ Университета;

– обеспечение выполнения лицензионных требований по обеспечению образовательного процесса ВО и СПО литературой с необходимыми количественными и качественными характеристиками;

– повышение уровня информационной поддержки учебного процесса за счет расширения перечня услуг, предоставляемых в личном кабинете читателя;

– повышение информационной культуры, квалификационного и творческого потенциала обучающихся, профессорско-преподавательского состава и сотрудников филиала за счет организации и проведения мероприятий на базе библиотеки (занятий, семинаров и т.п.), а также организации участия в тренингах, семинарах, конференциях регионального, российского и международного уровня. Внесение информации о публикациях ученых в Научную электронную библиотеку (eLIBRARY.RU), интегрированную с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ). Повышение научного рейтинга ученых увеличением количества статей, включенных в базы данных Web of Science и SCOPUS.

3. ИНФОРМАТИЗАЦИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Согласно Программе «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 28.07.2017 г. № 1632-р, цифровизация является ключевым фактором во всех направлениях социально-экономической деятельности, включая и научно-образовательную сферу. В цифровую форму переводятся не только данные об учебных планах, ведомости, документы об образовании, но и сам процесс взаимодействия преподавателя и студента, получение образовательных услуг. ВФ ПГУПС является одним из субъектов и объектов реализации концепции цифрового Университета. В этом процессе информация о студенте, его успеваемости, портфолио, рейтинге, учебных планах, образовательной траектории хранится полностью в электронной форме и доступна всем участникам образовательного процесса автоматически, в любое время, в любом месте, с любого устройства. Накопление данных в электронной форме позволит в дальнейшем использовать их как основу для применения технологий больших данных, искусственного интеллекта, машинного обучения и проведения работ по выделению и анализу «цифрового следа» трудовой деятельности работников и образовательной траектории обучающихся ВФ ПГУПС.

Для цифровизации различных направлений его деятельности требуется плотное взаимодействие с Управлением информатизации Университета. В части организации учебного и воспитательного процесса, ведения научных исследований, а также реализации финансовых и административных функций, имеющийся в Университете набор платформ и информационных систем необходимо дополнить рядом подсистем, с подключением к ним ВФ ПГУПС. Все они должны быть интегрированы между собой, а также с уже внедренными программными продуктами.

В частности, в Университете планируется разработать и внедрить следующие подсистемы с последующим подключением к ним ВФ ПГУПС:

– **«Аккредитация университета»** – подсистема обеспечит все процессы сбора, подготовки, верификации и печати комплекта документации, необходимой для прохождения ВФ ПГУПС аккредитации, параллельно с Университетом (2019 – 2021 гг.);

– **«Научно-исследовательская работа»** – подсистема позволит автоматизировать бизнес-процессы управления научно-исследовательской деятельностью в ПГУПС (2020 – 2022 гг.);

– **«Расписание»** – подсистема обеспечит процесс получения информации об учебном процессе (потоки, дисциплины, преподаватели, группы и т. д.) из других подсистем, далее на основании этой информации должен быть осуществлен автоматизированный расчет оптимального расписания использования аудиторного фонда и передача рассчитанного расписания в интеграционную шину для использования в других подсистемах (2019 – 2020 гг.);

– **«Электронное портфолио»** – подсистема позволит накапливать в электронной форме «электронный след» студента, в том числе его учебные и внеучебные достижения, участие в конференциях, записи о дополнительном образовании, компетенциях, знаниях (2019 – 2021 гг.);

– **«Электронный документооборот»** – подсистема предназначена для автоматизации работы с входящими, исходящими, информационно-справочными и организационно-распорядительными документами, а также для работы с поручениями и для контроля исполнительской дисциплины (2019 – 2023 гг.).

В период до 2023 года будет разработан набор интернет-сервисов, являющихся «единым окном» обращения в Университет для ключевых участников образовательного процесса – студентов, преподавателей, родителей, работодателей, ректората и других контрагентов с доступом ко всем сервисам единой информационной системы университета с любого устройства (смартфон, планшет, ноутбук), позволяющим осуществлять доступ к функциональности, связанной с управлением образовательным процессом и его мониторингом, проведением расчетов с университетом за оказание услуг (образовательные услуги, проживание в общежитии и т.п.) и автоматизированным взаимодействием с подразделениями университета (заказы справок, литературы, подача заявлений и т.п.). При реализации функционирования данных сервисов необходимо поэтапное подключение к ним ВФ ПГУПС.

В целях создания корпоративной базы знаний, запланировано проведение систематизации обучающих материалов и средств оценки знаний, создание цифрового видеофонда лекций.

В период до 2020 года планируется модернизация модулей ЕАИСУ ПГУПС для обеспечения возможности учета контингента сотрудников и обучающихся, результатов освоения образовательных программ с учетом особенностей программ СПО, а также, в период до 2021, в работу будет внедрена система бюджетирования на базе централизованной системы 1С:Бухгалтерия государственного учреждения.

Все мероприятия, необходимые для выполнения Программы развития, ежегодно утверждаются в программе «Информатизация».

4. РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Развитие и совершенствование научно-исследовательской деятельности ВФ ПГУПС предполагает достижение критериальных показателей мониторинга Минобрнауки РФ, а также повышение квалификации профессорско-преподавательского состава филиала и получение студентами первичных навыков научно-исследовательской работы в вузе. Для выполнения этих задач необходимо:

– ориентация научных исследований на потребности заказчиков и вовлечение их в процесс не только на завершающей стадии научно-исследовательских разработок, но еще на стадии определения исследовательских приоритетов;

– развитие механизмов материального стимулирования ППС;

– активизация работы по участию в конкурсах на получение иностранных и российских грантов на научные исследования, в том числе проводимых федеральными органами исполнительной власти;

– поддержка деятельности студенческих коллективов, научного общества, конструкторского бюро и т.д.;

– повышение публикационной активности профессорско-преподавательского состава;

– активизация научно-исследовательской работы студентов (НИРС) посредством участия в научных конкурсах, олимпиадах, конференциях различного уровня.

Основными задачами развития научно-исследовательской деятельности являются увеличение объемов хоздоговорных работ и рост доходов от НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР). Планируемые значения показателей на 2019–2023 годы представлены в таблицах 9, 12.

Таблица 12. Планируемый объем НИОКР и показатель дохода от НИОКР в расчете на одного НПР в тыс. руб.

| Годы | | | | |
|------|------|------|------|------|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1900 | 1990 | 2080 | 2180 | 2280 |
| 79,2 | 79,6 | 83,2 | 87,2 | 87,7 |

Ключевой задачей преподавателей филиала, реализующих программы ВО является повышение их публикационной активности, в том числе в наукометрических международных базах SCOPUS и Web of Science. Важным показателем является рост индекса Хирша - наукометрического индикатора, оценивающего продуктивность научной работы преподавателей.

В таблицах 13, 14 приведены плановые значения по результатам научной, научно-технической, учебно-методической и инновационной деятельности.

Таблица 13. Публикационная активность в международных и российских системах научного цитирования, издательская деятельность, участие в конференциях, подачи заявок на гранты

| Наименование показателя | Год | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Число публикаций, индексируемых в Web of Science и Scopus | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Число публикаций, индексируемых в РИНЦ | 15 | 18 | 21 | 28 | 30 |
| Число публикаций, индексируемых в российских журналах, включенных в перечень ВАК | 11 | 14 | 18 | 22 | 22 |
| Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ в расчете на 100 НПП | 0,2 | 0,3 | 0,5 | 0,6 | 0,75 |
| Количество монографий, выпущенных за рубежом | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Количество монографий, выпущенных в России | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Издание учебных пособий | 8 | 11 | 12 | 14 | 14 |
| ВО | 4 | 5 | 5 | 6 | 6 |
| СПО | 4 | 6 | 7 | 8 | 8 |
| Участие ППС в международных НПК, число мероприятий, в скобках людей | 3(4) | 4(6) | 6(10) | 7(11) | 7(11) |
| Участие ППС во всероссийских НПК, число мероприятий, в скобках людей | 5(12) | 6(14) | 6(16) | 8(19) | 8(19) |
| Количество поданных ППС заявок на участие в грантах РФФИ | 1 | 2 | 3 | 5 | 5 |
| Количество заявок ППС на прочие гранты | 1 | 3 | 4 | 5 | 5 |

Таблица 14. Совокупная цитируемость публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в международных и российских системах научного цитирования

| Наименование показателя | Год | | | | |
|--|------|------|------|------|------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Web of Science | 0 | 0 | 2 | 5 | 7 |
| Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Scopus | 8 | 10 | 11 | 15 | 21 |
| Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в РИНЦ | 67 | 80 | 88 | 97 | 115 |

В последующие годы наиболее важной задачей в привлечении студентов к научной работе является формирование и развитие СНО филиала. В период 2019-

2023гг. планируется организация и деятельность 3-4 СНО в системе ВО и не менее 10-12 кружков в СПО.

Плановые показатели по привлечению обучающихся к выполнению НИОКР (НИР) и НИРС, участию в научно-технических конференциях, научных конкурсах и выполнению работ по научным грантам представлены в таблице 15.

Таблица 15. Привлечение студентов к научно-исследовательской и учебно-исследовательской работе

| Наименование | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-------|-------|-------|--------|--------|
| Привлечение обучающихся к выполнению НИР, НИРС, УИРС | 80 | 100 | 110 | 135 | 160 |
| Участие студентов в международных НПК (число мероприятий, в скобках людей) | 1(4) | 2(6) | 3(10) | 4(20) | 4(20) |
| Участие студентов во всероссийских НПК (число мероприятий, в скобках людей) | 3(10) | 5(15) | 7(25) | 8(40) | 8(40) |
| Количество заявок студентов на исследовательские и обучающие гранты | 2 | 5 | 10 | 12 | 12 |
| Участие в конкурсе «Новое звено» (количество заявок, в скобках чел.) | 1(2) | 2(3) | 3(5) | 4(6) | 4(6) |
| Участие во всероссийских олимпиадах профессионального мастерства (количество мероприятий-люди) | 1/1 | 1/1 | 2/2 | 2/2 | 2/2 |
| Участие в региональных чемпионатах World Skills (мероприятия-люди) | 1/1 | 1/1 | 2/2 | 2/2 | 2/2 |
| Участие во всероссийских конкурсах дипломных проектов (проекты-люди) | 1/4 | 2/9 | 4/10 | 4/10 | 5/14 |
| Количество обучающихся, выполнивших дипломные проекты, удостоенные грантов Правительства РФ, ОАО «РЖД» (люди - % от общего числа выпускников) | 3/1,8 | 4/2,2 | 5/2,6 | 6/2,85 | 6/2,85 |

Существенным фактором развития учебной и научно-исследовательской деятельности является обеспечение ее высококвалифицированными специалистами: чем выше обеспеченность научными кадрами, тем эффективнее использование потенциала филиала.

В период с 2019 по 2023гг. планируется поступление с последующим обучением:

- в магистратуру – не менее 10-15 человек;
- в аспирантуру – не менее 3-5 человек.

В данный период планируется защита не менее 1 диссертации на соискание ученой степени кандидата наук.

5. РАЗВИТИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

Ключевым направлением Программы в области воспитательной работы и производственного обучения на период до 2023 года является гармоничное сочетание стремления студенчества к активному участию в жизни ВФ ПГУПС и Университета, совершенствование условий для формирования у обучающихся личностных и профессиональных качеств на основе использования накопленного в ВФ ПГУПС и Университете опыта подготовки высококвалифицированных специалистов.

На период 2019 – 2023 годы в качестве основных мероприятий воспитательной работы и практической подготовки обучающихся выбраны:

1. Повышение эффективности студенческого самоуправления и поддержка студенческих инициатив, как инструмента участия обучающихся в развитии ВФ ПГУПС и Университета:

– включение студентов, обучающихся по программам ВО и СПО в состав Совета филиала;

– вовлечение студентов в совершенствование учебного процесса за счет формирования при Студенческих советах ВО и СПО с 2019 года учебно-воспитательных комиссий;

– создание совместно с научным сотрудником ВФ ПГУПС и преподавателями СНО для студентов, обучающихся по программам ВО и студенческих научных кружков для студентов, обучающихся по программам СПО по основным научным направлениям Университета и образовательным программам, реализуемым в ВФ ПГУПС;

– развитие волонтерского движения в ВФ ПГУПС, с перспективой организации на его базе городской школы подготовки волонтеров;

– разработка и реализация планов проведения экскурсий воспитательного, культурно-массового характера, экскурсий на предприятия отрасли и ведущие предприятия г. Великие Луки.

2. Совершенствование системы и организации воспитательной работы:

– формирование Корпуса выпускников ВФ ПГУПС и взаимодействие с Корпусом выпускников ПГУПС;

– оказание консультационной помощи студентам через системы личных кабинетов обучающихся и преподавателей.

3. Совершенствование системы содействия трудоустройству и занятости обучающихся:

– развитие системы целевой подготовки, в том числе на основе заключения договоров на подготовку для предприятий специалистов на возмездной основе и по программам софинансирования «абитуриент - предприятие» в СПО с целью

сохранения показателя 100% показателя получения рабочих профессий, студентами, отправленными на практику и трудоустройства выпускников СПО;

- увеличение количества программ дополнительного профессионального образования по подготовке по рабочим профессиям (таблица 11), в том числе с использованием системы дистанционного обучения;

- подача заявок на выполнение государственных грантов на реализацию молодежных проектов;

- развитие движения студенческих производственных отрядов, в том числе, как формы проведения производственной практики, как на базе ВО, так и СПО;

- создание информационного интернет-сервиса, в 2019-2020гг. для оказания услуг по подбору кадров из контингента студентов (в период практики) и выпускников СПО для предприятий;

4. Сохранение традиций филиала, вуза и формирование корпоративной культуры как ведущих факторов консолидации коллектива:

- развитие и совершенствование работы 2-х музеев ВФ ПГУПС;

- развитие волонтерского движения;

- празднование юбилейных дат в истории ВФ ПГУПС.

5. Формирование активной гражданской и жизненной позиции обучающихся, обеспечивающей профессиональное, социально-ориентированное, творческое развитие молодого поколения, ведущего здоровый образ жизни:

- участие во всероссийских патриотических проектах;

- развитие волонтерского движения для обеспечения проведения мероприятий вузовского, городского и общероссийского уровня;

- проведение экскурсий на предприятия, в музеи и учреждения культуры и спорта;

- проведение встреч и организация бесед с представителями транспортной прокуратуры, МВД РФ, ФСБ РФ по противодействию коррупции и возникновению негативных социальных и политических явлений в молодежной среде;

- создание трехуровневой системы профориентационной работы «школа – техникум – вуз» по направлениям подготовки, реализуемым в ВФ ПГУПС;

- создание творческих коллективов.

Развитие новых и совершенствование существующих направлений воспитательной работы планируется обеспечить за счет достижения к 2024 году следующих показателей:

- участие не менее 30% студентов дневной формы обучения занятиями в творческих и спортивно-физических коллективах (таблица 16);

- стабильное вхождение в призовые места в командном зачете на Спартакиаде образовательных учреждений (городской и региональный уровни);

- создание совместно с отделом информатизации ВФ ПГУПС и Управлением информатизации Университета в ЭИОС Университета интерактивной площадки для взаимодействия кураторов и студентов;

- обеспечение проведения мероприятий патриотического, правового, культурного и нравственного воспитания – не менее 50 мероприятий в год;

– достижение численности членов Корпуса выпускников ВФ ПГУПС до уровня не менее 100 человек;

Развитие производственного обучения и системы содействия трудоустройству студентов СПО ВФ ПГУПС к 2024 году будет характеризоваться следующими показателями:

1) расширение базы предприятий-партнеров – не менее 20 и заключения с ними договоров на оказание образовательных услуг;

2) увеличение количества договоров на целевую подготовку (количество студентов-целевиков приведено в таблицах 1-4);

3) привлечение к участию не менее 20% студентов к работе в составе волонтерских и студенческих отрядов);

4) привлечение к участию в коллективах художественной самодеятельности и спортивных секциях не менее 35% студентов филиала.

Таблица 16. Плановые показатели по воспитательной работе студентов, целевой подготовки и производственному обучению

| Показатель | Годы | | | | |
|--|------|------|------|------|------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Количество предприятий, заключивших договора на целевое обучение | 5 | 5 | 6 | 8 | 8 |
| Количество предприятий, заключивших договора на производственную практику | 6 | 8 | 9 | 11 | 12 |
| Охват студентов дневной формы обучения занятиями в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях (% от общего контингента) | 15 | 16 | 20 | 25 | 35 |
| Численность обучающихся семинара по подготовке лидеров студенческого самоуправления | 1 | 3 | 3 | 4 | 5 |
| Количество спортивных комнат в общежитиях | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 |

6. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВФ ПГУПС

В области международной деятельности основными задачами ВФ ПГУПС являются - укрепление собственного имиджа, привлечение дополнительных финансовых средств в свой бюджет и всемерное содействие реализации основной задачи в этой области Университета - повышение его глобальной конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров и формирование имиджа транспортного Университета международного уровня путем:

- увеличения объемов подготовки и качества подготовки иностранных граждан;
- проведения высокостатусных международных конференций.

Показатели развития международной деятельности ВФ ПГУПС представлены в таблице 17.

Таблица 17. Показатели развития международной деятельности ВФ ПГУПС на период с 2019 по 2023 гг.

| Показатели | Годы | | | | |
|---|------|------|------|------|------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Число иностранных обучающихся, чел. | 34 | 55 | 61 | 63 | 76 |
| в том числе – по программам ВО | 9 | 15 | 18 | 18 | 21 |
| В том числе – по программам СПО | 25 | 40 | 43 | 45 | 55 |
| Число договоров о сотрудничестве, заключенных филиалом с иностранными партнерами (нарастающим итогом) | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 |
| Количество подписчиков на англоязычные страницы ПГУПС в социальных сетях (нарастающим итогом) | 15 | 35 | 45 | 60 | 90 |
| Количество организуемых и проводимых международных конференций | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |

7. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ВФ ПГУПС

В современных условиях для реализации обозначенных выше мероприятий потребуются развитие уже существующих и активный поиск новых источников получения доходов, повышение эффективности расходования средств, поддержание положительного имиджа учебного заведения посредством предоставления потребителям высококачественных и конкурентоспособных услуг в области образования и научно-исследовательской деятельности в рамках уставной деятельности Университета и ВФ ПГУПС, в качестве его структурного подразделения.

Развитие экономической деятельности планируется за счет проведения следующих мероприятий:

- выполнения ежегодных планов по доходам ВФ ПГУПС из всех источников финансирования;
- увеличения не менее чем на 10,7 % поступлений средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника за период 2019-2023гг.;

– достижения значений показателей, установленных планом мероприятий «Дорожная карта»;

– расширения видов платных услуг, в том числе привлечение организаций, заинтересованных в молодых высококвалифицированных кадрах транспортной отрасли с целью частичного покрытия стоимости их обучения;

– обеспечения дифференцированного подхода к установлению стоимости обучения по различным направлениям подготовки в зависимости от спроса;

– интернационализации образовательной деятельности;

– сдачи в аренду неэффективно используемых площадей;

– ежегодной оптимизации расходов;

– выполнения программы развития ВФ ПГУПС;

– проведения рекламной кампании посредством социальных сетей с вовлечением студенческого актива с ориентацией на иногородних и иностранных студентов;

Планируемые доходы и расходы ВФ ПГУПС представлены в таблице 18.

Таблица 18. Планируемые доходы и расходы ВФ ПГУПС на 2019-2023 гг., млн. руб. (без НДС)

| Наименование | ГОДЫ | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ДОХОДЫ | 93,3 | 95,1 | 96,8 | 97,9 | 99,0 |
| СРЕДСТВА ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), целевые субсидии | 64,3 | 65,0 | 65,5 | 66,0 | 66,5 |
| ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ) НА ПЛАТНОЙ ОСНОВЕ И ОТ ИНОЙ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, в том числе: | 29,0 | 30,1 | 31,3 | 31,9 | 32,5 |
| Платные образовательные услуги | 18,5 | 19,5 | 20,5 | 21,5 | 22,0 |
| Прочая деятельность | 8,6 | 8,61 | 8,72 | 8,22 | 8,22 |
| Научная деятельность | 1,9 | 1,99 | 2,08 | 2,18 | 2,28 |
| РАСХОДЫ, в том числе: | 93,3 | 95,1 | 96,8 | 97,9 | 99,0 |
| Фонд оплаты труда с учетом взносов по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников, из них: | 61,0 | 61,0 | 59,8 | 59,8 | 59,8 |
| за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из федерального бюджета | 48,2 | 48,2 | 48,2 | 48,2 | 48,2 |
| за счет поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности | 12,8 | 12,8 | 11,6 | 11,6 | 11,6 |
| Закупка товаров, работ, услуг в целях оплаты коммунальных услуг, услуг связи, услуг по содержанию имущества (без учета текущего и капитального ремонтов), из них: | 8,6 | 10,4 | 12,1 | 12,1 | 12,1 |
| за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из федерального бюджета | 2,5 | 3,2 | 3,7 | 3,7 | 3,7 |
| за счет поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности | 6,1 | 7,2 | 8,4 | 8,4 | 8,4 |
| Закупка товаров, работ, услуг в целях развития материально-технической базы, из них: | 2,7 | 3,6 | 5,5 | 5,5 | 5,5 |
| за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из федерального бюджета, целевой субсидии на капитальный ремонт | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| за счет поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности | 2,3 | 3,2 | 5,1 | 5,1 | 5,1 |

| | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| Прочие расходы, из них: | 3,7 | 3,6 | 3,6 | 3,6 | 3,6 |
| за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из федерального бюджета, целевых субсидий | - | - | - | - | - |
| за счет поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности | 3,7 | 3,6 | 3,6 | 3,6 | 3,6 |

8. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Развитие материальной базы ВФ ПГУПС предполагается за счет использования следующих источников финансирования:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из федерального бюджета;
- целевой субсидии на капитальный ремонт, предоставляемой в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;
- поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности.

Основными проблемами материально-технического развития ВФ ПГУПС являются нехватка мест в общежитиях, необходимость обновления учебно-лабораторного оборудования и недостаточное развитие информационной инфраструктуры.

Планируемое развитие материально-технической базы включает в себя:

- поддержание нормальных условий для учебы, труда, воспитательной работы и проживания в общежитиях за счет капитального ремонта общежитий по адресам: г. Великие Луки, ул. Нелидовская, 7, пр. Октябрьский 61/14 (система вентиляции);
- капитальный ремонт систем видеонаблюдения в учебных корпусах и общежитиях ВФ ПГУПС, при условии выделения целевых средств;
- обновление за счет средств федерального бюджета и собственных средств лабораторно-производственной базы с целью выполнения лицензионных требований и повышения качества образовательного процесса (таблица 9);
- совершенствование информационной инфраструктуры ВФ ПГУПС во взаимодействии и Университетом за счет внедрения системы хранения данных, создания системы горячего резервирования для основных информационных систем и пр.;
- обеспечение безопасности обучающихся и сотрудников за счет ежегодного осуществления мероприятий по замене изношенных элементов систем пожарной безопасности, совершенствования охраны зданий филиала с модернизацией систем видеонаблюдения, очистки территории и крыш от льда и снега;
- благоустройство территорий;
- реализация норм федерального закона от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»: обеспечивается ВФ ПГУПС снижением показателей на потребление топливно-энергетических ресурсов в размере 5 %;

– создание безбарьерной среды для инвалидов в учебных корпусах и общежитиях в соответствии с мероприятиями, предусмотренными Планом мероприятий («дорожной картой») по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования при наличии финансирования.

Планируемые затраты за счет средств от приносящей доход деятельности на материально-техническое развитие ВФ ПГУПС в 2019–2023 годах приведены в таблице 19.

Работы по проведению текущего и капитального ремонта, приобретение учебно-лабораторного оборудования также финансируются за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из федерального бюджета и субсидии, предоставляемой в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ, в целях осуществления мероприятий по капитальному ремонту объектов недвижимого имущества.

Планируемые затраты на приобретение учебно-лабораторного оборудования в филиале приведены в Приложении 3 Программы.

Таблица 19. Планируемые внебюджетные расходы на материально-техническое развитие ВФ ПГУПС в 2019–2023 гг.

млн. руб.

| Вид расхода | Годы | | | | |
|--|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1. Закупка учебно-лабораторного оборудования | 30,0 | 7,0 | 82,0 | 120,0 | 225,0 |
| 2. Закупка прочего оборудования и мебели | - | 500,0 | 600,0 | 200,0 | 200,0 |
| 3. Информатизация вуза | 150,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 |
| 4. Текущий и капитальный ремонт | - | - | - | - | - |
| 5. Развитие научно-технической библиотеки | 300,0 | - | - | - | - |
| Итого | 480,0 | 907,0 | 1 082,0 | 720,0 | 825,0 |

9. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ

Социальная защита работников и студентов будет развиваться в филиале в следующих формах:

1) консультации (переговоры) по подготовке проекта коллективного договора и приложения к нему, в части ВФ ПГУПС, по оценке промежуточных результатов его выполнения;

2) консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;

3) участие работников в форме представительства на Конференции трудового коллектива, на заседаниях Совета филиала, где рассматриваются отчеты директора, его заместителей и руководителей других подразделений. Председатели первичных профсоюзных организаций ВО и СПО представляют их интересы в Совете филиала;

4) участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Социальная защита работников и студентов рассматривается как важнейший фактор решения задач, обеспечивающих достойные условия работы и учебы, а также готовность работников сосредоточиться на достижении целей, стоящих перед ВФ ПГУПС.

Для этого необходимо:

– обеспечить сохранение принятых обязательств и последующую индексацию заработной платы работников не ниже официального уровня инфляции по итогам календарного года, выполнение требований госпрограммы развития образования и «дорожной карты» по динамике ее роста;

– совершенствовать систему оплаты труда;

– продолжать работу по обеспечению требований охраны труда;

– оказывать социальную поддержку работникам в соответствии с условиями Коллективного договора и приложения к нему;

– оказывать поддержку ветеранам;

– выполнять условия высвобождения и повышения квалификации работников;

– соблюдать меры социальной поддержки работников за счет средств работодателя, первичных профсоюзных организаций ВО и СПО, фонда социального страхования;

– оптимизировать затраты на проведение профилактического осмотра работников со снижением его стоимости с сохранением и дальнейшим улучшением качества медицинского обслуживания;

– продолжить практику доплат работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

– обеспечить своевременное выполнение мероприятий по подготовке зданий и сооружений филиала к работе в осенне-зимний период, содержание туалетов в соответствии с санитарными нормами, выполнение работ по обеспечению пожарной безопасности объектов;

– обеспечить функционирование объектов социальной инфраструктуры, к которой относятся общежития, ФОК, спортивные залы в общежитии ВО, столовые в общежитиях ВО и СПО, комнаты отдыха и самостоятельной работы студентов, гладильные и душевые в общежитиях;

– активизировать работу по оздоровлению коллектива и привлечению к здоровому образу жизни за счет средств ВФ ПГУПС и первичных профсоюзных организаций ВО и СПО с использованием спортивных объектов ВФ ПГУПС, железнодорожной поликлиники, а также по организации спортивных мероприятий и туристических поездок.

Планируемые расходы на обеспечение социальной защиты работников и студентов ВФ ПГУПС представлены в таблице 20.

Таблица 20. Показатели социальной защищенности работников и студентов ВФ ПГУПС, тыс. руб.

| Показатель | Годы | | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Итого социальных обязательств, в том числе: | 18 050,0 | 18 620,1 | 19 001,7 | 19 051,7 | 18 981,7 |
| Выплата стипендии обучающимся за счет средств бюджета РФ | 11 806,1 | 12 457,2 | 12 938,8 | 12 938,8 | 12 938,8 |
| Стипендия, выплачиваемая обучающимся за счет внебюджетных средств | 1 100,0 | 1 100,0 | 1 100,0 | 1 100,0 | 1 100,0 |
| Публичные обязательства | 4 247,9 | 4 247,9 | 4 247,9 | 4 247,9 | 4 247,9 |
| Помощь неработающим пенсионерам (в т.ч. участникам ВОВ, узникам, труженикам тыла, юбилярам; на погребение) | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| Выплаты юбилярам | 536,0 | 450,0 | 500,0 | 550,0 | 480,0 |
| Единовременная материальная помощь на ребенка | 10,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| Единовременное поощрение при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые | 300,0 | 300,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 |
| Затраты на добровольное медицинское страхование | - | - | - | - | - |
| Компенсационные выплаты работникам за условия труда, отклоняющиеся от нормальных | - | - | - | - | - |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Программе развития ВФ ПГУПС на
2019–2023 годы

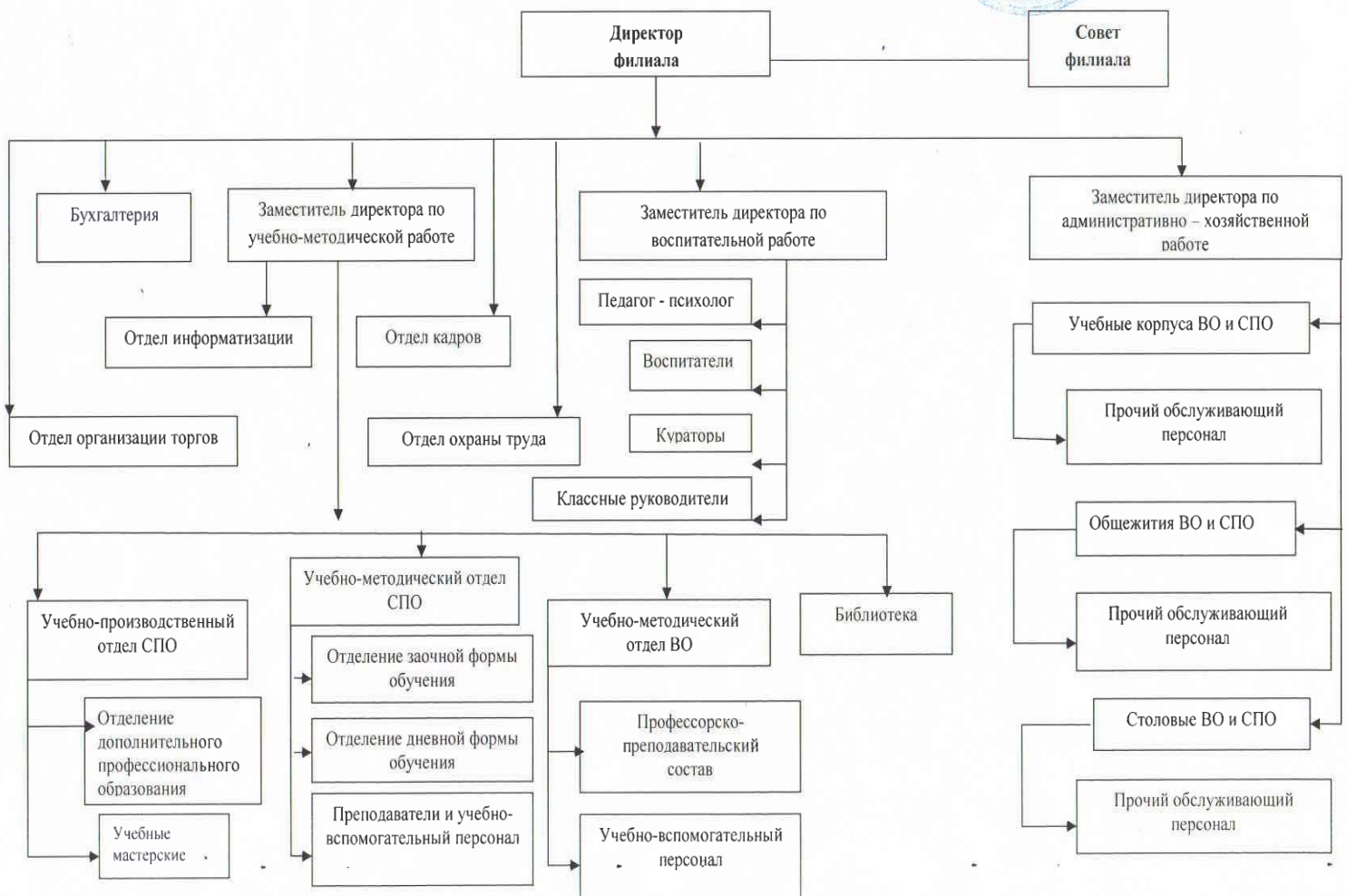
Утверждаю:

Директор ВФ ФГБОУ ВО ПГУПС

О.А. Никифоров

« 20 » _____ 2018 г.

Организационная структура Великолукского филиала ПГУПС



Оптимистичный сценарий развития ВФ ПГУПС

Оптимистичный сценарий развития основывается на предположении о росте экономики РФ от 1,5 до 5 % ежегодно, увеличении бюджетного финансирования, активном участии в развитии ВФ ПГУПС Университета и всех заинтересованных сторон. Целью сценария является увеличение практически всех количественных и качественных показателей за счет развития материальной базы, опережающего роста доходов сотрудников, закрепления высококвалифицированного ППС. Он предполагает к 2023 году:

1) увеличение консолидированных доходов ВФ ПГУПС в 2023 г. на 20 % по сравнению с 2018 г., в том числе доходов от средств от приносящей доход деятельности на 15% до 33,4 млн. руб.; реализацию дополнительных программ подготовки кадров и выполнение НИР с участием и по заказу администрации Псковской области, администрации г. Великие Луки, ОАО «РЖД» и других партнеров вуза (в том числе иностранных);

2) увеличение численности обучающихся на 8–10 % приведенного контингента;

3) увеличение доли ППС ВО, имеющих ученые звания до 80%;

4) увеличение доли преподавателей, имеющих высшую и первую квалификационные категории до 92%;

5) дополнительное развитие материально-технической базы ВФ ПГУПС;

6) дополнительное увеличение средней заработной платы ППС до 53% по сравнению с предусмотренной Программой и ее существенное превышение двукратного уровня от средней по региону для ППС ВО, 100% - для преподавателей СПО;

7) доведение к 2024 году размера оплаты труда вспомогательного персонала до уровня не ниже 70% от среднемесячной заработной платы в регионе при условии выделения дополнительного бюджетного финансирования;

8) дополнительное увеличение объема НИОКР на 5-7% по сравнению с предусмотренным в Программе;

9) значительное повышение репутации ВФ ПГУПС: обеспечение лидерства по показателям государственных мониторингов, участие в реализации международных программ Университета.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Программе развития ВФ
ПГУПС на 2019-2023 гг.

Планируемые расходы на закупку учебно-лабораторного оборудования (УЛО) в 2019–2023 гг.

| Факультет/кафедра | Стоимость УЛО, тыс.руб. | Стоимость оборудования в разбивке по годам и источникам финансирования , тыс.руб. | | | | | | | | | |
|----------------------------|-------------------------|---|--------------------|----------|--------------------|----------|--------------------|--------|--------------------|--------|--------------------|
| | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
| | | Бюджет | Внебюджетные ср-ва | Бюджет | Внебюджетные ср-ва | Бюджет | Внебюджетные ср-ва | Бюджет | Внебюджетные ср-ва | Бюджет | Внебюджетные ср-ва |
| Великолукский филиал ПГУПС | 8 686,00 | 0,00 | 30,00 | 4 522,00 | 7,00 | 3 700,00 | 82,00 | 0,00 | 120,00 | 0,00 | 225,00 |

СОГЛАСОВАНО:

Главный бухгалтер ВФ ПГУПС

Л.А. Ключникова

Заместитель директора по УМР

С.А. Барбух

Заместитель директора по АХР

О.Ю. Шарапов

Заместитель директора по ВР

Е.С. Дятлова