

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к коллективному договору
Петербургского государственного университета путей сообщения
Императора Александра I (ПГУПС)
на 2020 – 2023 годы

Социально-экономические гарантии работников Великолукского филиала ПГУПС

1. Работодатель обязуется выплату заработной платы производить два раза в месяц: за первую половину месяца (аванс) – 20-го числа, окончательный расчёт с удержанием налогов и различных взносов за текущий месяц – 5-го числа следующего месяца через банк. В случае задержки выплаты более 5 дней Работодатель информирует коллектив о причинах задержки.
2. Учебная нагрузка для педагогических работников СПО устанавливается филиалом самостоятельно в зависимости от их квалификации. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей СПО ограничивается верхним пределом 1440 часов.
3. Учебная нагрузка для профессорско-преподавательского состава филиала устанавливается Университетом самостоятельно в зависимости от их квалификации и профиля кафедры в размере до 900 часов в учебном году.
4. Работодатель в случае смерти сотрудника выделяет средства на погребение в размере до 15000 руб. на основании представленных финансовых документов.
5. Работодатель выплачивает семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, пособие в размере шести месячных окладов работника, в дополнение к установленному законодательством РФ перечню гарантий.
6. В случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители обоих супругов) Работодатель на основании письменного заявления оказывает работнику материальную помощь в размере 5000 руб.
7. При наличии внебюджетных средств на счёте филиала работникам, увольняемым впервые, в связи с уходом на пенсию, независимо от возраста, в том числе по инвалидности: первой (ограничение 3-ей степени) и второй (ограничение 2-ой степени) групп – предусматривается выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в филиале в следующих размерах при стаже работы:
для мужчин для женщин в размере:
до 10 лет до 10 лет – один минимальный размер оплаты труда
с 10 до 20 с 10 до 15 – полтора минимальных размера оплаты труда
с 20 до 25 с 15 до 20 – два минимальных размера оплаты труда

с 25 до 30 с 20 до 25 – два с половиной минимальных размера оплаты труда

с 30 до 35 с 25 до 30 – три минимальных размера оплаты труда
свыше 35 свыше 30 – три с половиной минимальных размера оплаты труда.

8. Работодатель производит единовременные денежные выплаты в размере установленного должностного оклада юбилярам:

– женщинам 55 лет;

– мужчинам 60 лет.

Юбилярам 50 лет, женщинам 55 лет, мужчинам 60 лет и каждые последующие 5 лет при стаже работы в филиале не менее пяти лет, предшествующие юбилейной дате, в размере 3 000 рублей.

9. Работодатель обязуется выплачивать одному из родителей при рождении ребёнка материальную помощь в размере 5000 руб.

10. При установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве Работодатель производит выплату единовременного пособия по инвалидности в размере:

– I группы (ограничение 3-ей степени) – 0,15 годового заработка работника;

– II группы (ограничение 2-ой степени) – 0,10 годового заработка работника;

– III группы (ограничение 1-ой степени) – 0,05 годового заработка работника;

без учёта суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной ст. 11 Федерального Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

11. Работодатель и профбюро оказывает помощь тяжело больным неработающим пенсионерам в приобретении для них лекарств и продуктов питания, по их личному заявлению при наличии средств.

Работодатель и профбюро организует для ветеранов праздничные мероприятия, посвящённые праздникам «День пожилых людей», «9 мая – День Победы».

12. Все распоряжения и приказы, связанные с изменением режима труда и отдыха, порядка оплаты труда, администрация обязана согласовывать с профбюро.

13. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется в соответствии с графиком отпусков, утверждённым Работодателем по согласованию с профбюро.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия Работника. По письменному заявлению

Работника часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в соответствии со ст. 126 ТК РФ.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

14. Работодатель оказывает содействие профбюро в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий среди Работников.

15. Оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни Работодатель производит в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер доплаты за каждый час составляет 20% от часовой тарифной ставки.

От Работодателя

От Работников

Директор
Великолукского филиала

Председатель профбюро
работников филиала


О.А. Никифоров


Е.Л. Рыкова